



Schön, dass Du dieses Deck in den Händen hältst. Vielleicht steckst Du gerade mitten im Bewerbungsprozess und überlegst, zu uns zu kommen. Vielleicht gehörst Du schon zum Team und schaust aus Neugier mal wieder hinein.

**Die folgenden Seiten tragen die Handschrift
unseres Co-CEO Sebastian, der in 2022
gemeinsam mit 10 Kolleg:innen aus allen
Teams und Senioritätsleveln
niedergeschrieben hat, wie hy tickt.**

Wichtig ist uns: Dieses Dokument entwickelt sich weiter. So wie wir als hy uns weiterentwickeln. Wir probieren Dinge aus, verwerfen sie, wenn sie keinen Sinn (mehr) machen oder sich falsch anfühlen. Und wir geben Vollgas, wenn wir meinen, auf dem richtigen Weg zu sein.

Um hy zu verstehen, gilt es zu verstehen, wie die Menschen bei hy ticken. Das sind wir ...

... im Office



... beim Retreat



2021 in Brandenburg



2018 in "Bordeaux"



2017 auf Ibiza



2020 in Stolpe an der Peene

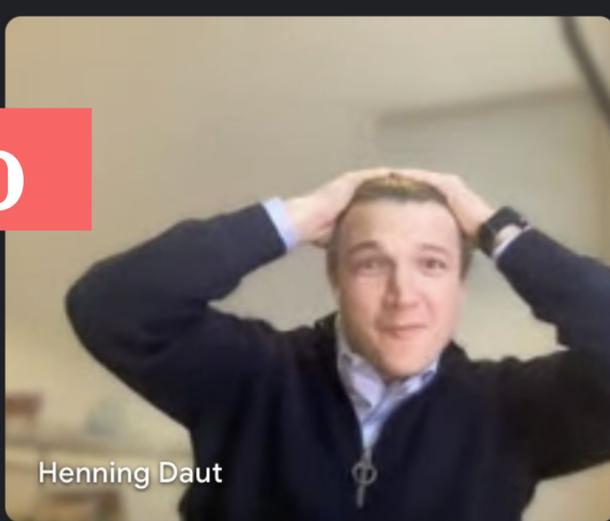


2019 in der Toskana

... beim Sport



... irgendwo und nirgendwo



... und die solltest Du auch noch kennen: unsere Geschäftsleitung*



Christoph



Sebastian



Sebastian



Jan

* Richtig gesehen: Wir haben keine Frauen in der Geschäftsleitung!
Nicht gut! Das muss und wird sich mit der Zeit ändern. Wir freuen uns
auf den Moment, wenn wir auch als Geschäftsleitung diverser
aufgestellt sind.

**Was wir bei hy außerdem noch sind:
Extrem strukturiert und daten-
getrieben. Wir leben ein Maß an
Transparenz, welches Du vielleicht
anderswo so noch nicht erlebt hast.**

**Wir orientieren uns an unseren vier Werten und nehmen immer wieder Bezug auf sie.
Jede:r persönlich und wir gemeinsam als Team.**

#Werte

ZUSAMMENHALT

Wir respektieren uns und unsere Unterschiede – auch die, die wir nicht auf den ersten Blick gut finden. Rücksichtsvolles Handeln und gegenseitige Hilfe sind für uns unabdingbar. Feedback ist für uns essentiell, um gemeinsam besser zu werden. Jede:r hat das Recht und die Pflicht, Kritik zu äußern und diese zu ermöglichen.

EXZELLENZ

Wir arbeiten präzise, achten auf jedes Detail und erlauben uns keine Nachlässigkeit. Fehler verstehen wir als Chance zu lernen und zu wachsen. In dem, was wir tun, messen wir uns mit den Besten. Wir streben nach ständiger Weiterentwicklung und wollen, dass jedes Projekt besser wird als das vorangegangene.

NEUGIER

Wir schaffen uns Raum, um Neues auszuprobieren und sind im Zweifel für den vielversprechenden, aber unsicheren Weg. Wir fördern die Vielfalt in unserem Team und die persönliche Weiterentwicklung jeder:s einzelnen. Wir nehmen Kolleg:innen, Kund:innen, Partner:innen und Konkurrent:innen ernst, hören ihnen zu und lernen von ihnen.

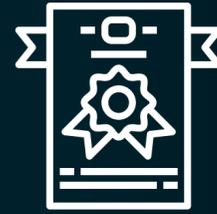
UNTERNEHMERTUM

Wir übernehmen Verantwortung und halten, was wir versprechen. Wir verstehen uns als Mitunternehmer:innen unserer Kund:innen und Partner:innen und tun alles für ihren Erfolg. Wir wollen, dass hy erfolgreich wächst.

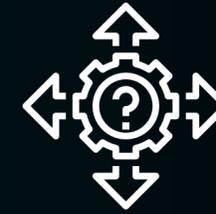
Wir haben uns sehr genau überlegt, in welcher Organisationsform wir wachsen wollen. Entgegen einer klassischen Pyramide oder Matrix-Organisation haben wir einen dezentralen, unternehmerischen „Team of Teams“ Ansatz gewählt. Unsere Teams sind das wichtigste Strukturelement bei hy.



**Ganzheitliche
Verantwortung von
Sales bis Delivery**

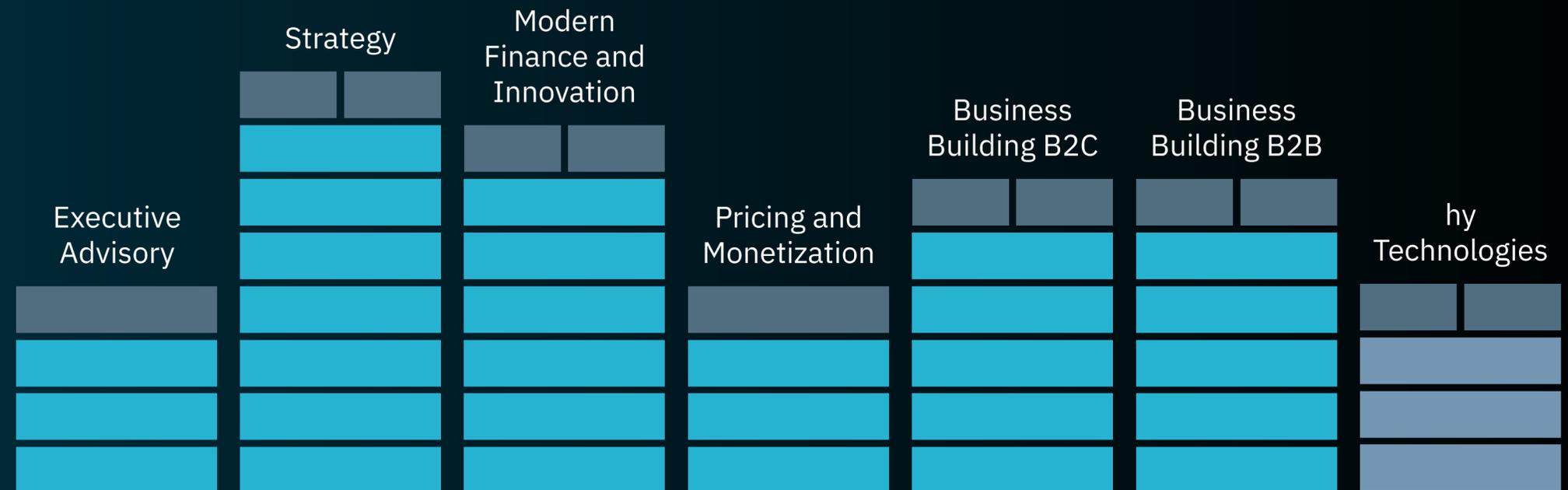


**Inhaltliche Exzellenz
und Leidenschaft für
ein Thema**



**Nahezu vollständige
Autonomie in allen
Entscheidungen**

Unternehmerische
**Consulting
Teams und
Tochterfirmen**



Klare Verantwortlichkeiten und Ownership sind unverzichtbar, um Freiheit und Unternehmertum zu leben. Wir haben genau definiert, wie das Zusammenspiel innerhalb von hy funktionieren soll.

Partner

Unterstützung der zugeordneten Teams und systematisches Erschließen neuer Märkte durch neue Teams.

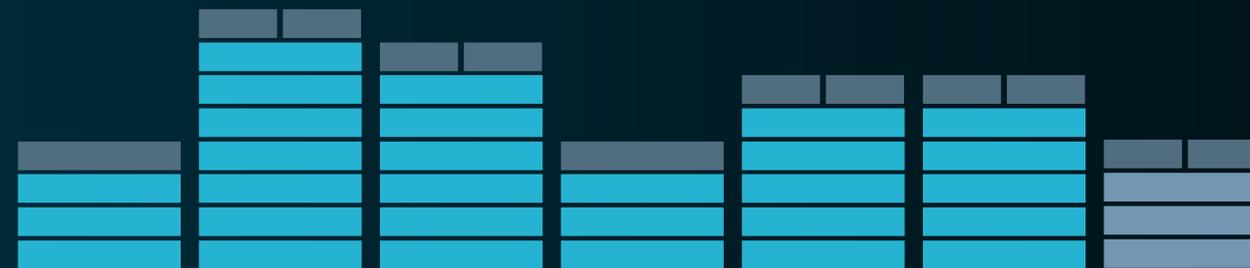
Unterstützende Partner/Geschäftsleitung



Geschäftsleitung

Zusätzlich zur Partnerrolle Verantwortung für hy als Gesamtsystem und Führen der Stabsbereiche/Tochterfirmen.

Unternehmerische Consulting Teams und Tochterfirmen



Team Lead (Consulting)

Ganzheitliche unternehmerische Verantwortung für ihr Team entlang aller 8 hy vitality Faktoren. Gern auch als Doppelspitze.

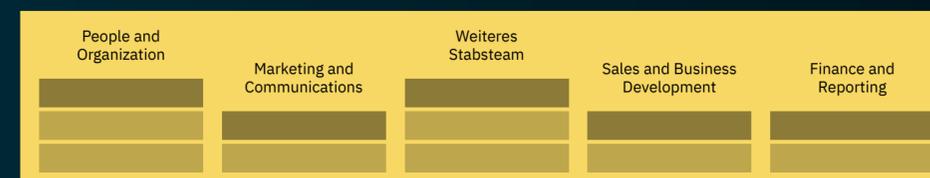
Project Lead

Verantwortlich für Projekterfolg beim Kunden und Steuerung der Projektmitglieder.

Team Lead (Stab)

Verantwortlich für exzellenten Support der Team Leads und ganzheitliche Führung ihrer jeweiligen Teams.

Unterstützende Stäbe zur Skalierung



**Bis hierhin war es ein „high level“
Blick auf hy, der Dir hoffentlich
einen ersten Eindruck von uns als
Team of Teams ermöglicht hat.**

Jetzt geht es ins Detail. Von A bis Z.



Anwesenheit

Arbeitszeit

Auszeit

Diversity

Entwicklung

Familie und Kinder

Gesundheit

Partizipation am Wachstum

Transparenz

Urlaub

Vergütung

Wochenendarbeit

Zusammenarbeit

A bis Z



the axel springer
consulting group

Anwesenheit

#Anwesenheit

hy unterstützt Kolleg:innen bestmöglich je nach Lebenssituationen und aktuellen Anforderungen. Wir sind es gewohnt, mit Kolleg:innen zu arbeiten, deren Lebensmittelpunkt nicht in Berlin liegt.

Fest steht: **Wir möchten keine rein virtuelle Firma sein oder werden.** Wir glauben an die Kraft des persönlichen Austauschs bei physischen Treffen. Gleichzeitig wollen wir maximale Flexibilität bieten. Du weißt für Dich am besten, welcher Ort sich zum Arbeiten am besten eignet.

Attraktives Büro

Wir wollen, dass unser Büro ein Anziehungspunkt ist. Wir bieten modernes Equipment, eine angenehme Atmosphäre und schaffen so die ideale Arbeitsumgebung für Deine Bedürfnisse. Selbstverständlich hat unser Büro kalte Getränke, frisches Obst und Snacks. Wir arbeiten weiter kontinuierlich am perfekten Kaffee. ;-)

Trainings und Team Events

Wir bringen das Team regelmäßig durch gemeinsame Trainings und Team Events zusammen. Legendär sind unsere jährlichen Retreats (auf Ibiza, in der Toskana, in Bordeaux oder wie zuletzt im schönen Brandenburg). Je nach Lust und Interesse organisieren wir auch regelmäßig gemeinsame Sportaktivitäten.

Vorübergehendes Arbeiten von überall

hy bietet Dir die Möglichkeit, zeitlich befristet an jedem beliebigen Ort im In- und Ausland zu arbeiten. Dauer und Regelungen sprichst Du am besten mit Deinen Vorgesetzten und dem People and Organization Team ab.



the axel springer
consulting group

Arbeitszeit

#Arbeitszeit

Wir werden oft gefragt „wie viele“ Stunden bei hy gearbeitet wird. Es gibt keine glasklare Antwort darauf. Belastung oder Überlastung lässt sich nicht ausschließlich in (Arbeits-)Zeit messen. Wir bieten ein „high performance“ Umfeld. Anders ausgedrückt: hy is a gym, not a spa.

Wer bei hy arbeitet, möchte wachsen und vorankommen. Gerade weil wir so viel Gas geben, ist es wichtig, „in Balance“ zu bleiben, Auszeiten zu nehmen und uns gegenseitig zu helfen. Damit hy sich um unser restliches Leben herum planen lässt. Nicht anders herum.

Blocker für persönliche Themen

hy lebt eine hohe Flexibilität und gibt allen Kolleg:innen die Möglichkeit, persönliche "Off / nicht erreichbar"-Blocker in ihre Kalender zu stellen, um persönlichen Themen und Interessen (Sport, Kinder, whatsoever) nachzukommen. Wir leben diese Praxis von der Geschäftsführung bis zum Praktikant und diese Zeiten werden untereinander ausnahmslos respektiert.

Beobachtung der empfundenen Belastung

hy misst Deine Belastung und nicht die geleisteten Arbeitsstunden. Zum Ende jeder Woche fragen wir die individuell empfundene Auslastung/Belastung für die Folgewoche ab. Darauf basierend können freie Kapazitäten umverteilt werden, um uns gegenseitig zu unterstützen und einer strukturellen Überlastung entgegenzutreten.



the axel springer
consulting group

Auszeit

#Auszeit

Wir wissen, dass das Leben aller Kolleg:innen komplex und vielseitig ist. Es gibt Phasen, in denen der Wunsch oder die Notwendigkeit besteht, verstärkt Fokus und Zeit für andere Dinge zu haben. Egal, ob Familie oder Side-Hustle. In solchen Phasen reicht der „normale“ Urlaub vielleicht nicht aus. Egal, ob es eine eindeutige Erklärung für eine Auszeit bei hy gibt oder es sich einfach gerade richtig anfühlt, für eine gewisse Zeit zu entschleunigen: hy unterstützt Dich in Deinen Plänen.

Flexible Anpassung der Arbeitszeit

hy hält sich nicht einfach nur an die gesetzlichen Bestimmungen, Mitarbeiter:innen die Möglichkeit zu geben, bei Bedarf ohne weitere Nennung von Gründen ihre vertraglich vereinbarte Arbeitszeit auf bis zu 80% zu reduzieren. Wir bieten Dir darüber hinaus eine weitere Reduzierung unterhalb der 80% an, sowie höchste Flexibilität in der Gestaltung und Umsetzung Deines individuellen Arbeitszeitmodells.

Vier Wochen unbezahlter Urlaub

hy bietet allen Kolleg:innen ab einem Jahr Firmenzugehörigkeit die Möglichkeit an, bei Bedarf ohne weitere Nennung von Gründen einmal pro Jahr bis zu vier Wochen unbezahlten Sonderurlaub am Stück zu nehmen. Start und Dauer besprichst Du mit Deinem Vorgesetzten und dem People and Organization Team.



the axel springer
consulting group

Diversity

#Diversity

Wir wissen: alle anders, alle smart. hy setzt sich für eine diverse, inklusive und gesunde Arbeitsumgebung ein, denn wir begreifen Teams mit vielfältigen Hintergründen als die kreativsten und effektivsten Problemlöser. Wir wissen auch: Diversität bedeutet mehr als nur das Thema „Anteil Frauen in der Beratung“ zu adressieren. Jedoch ist die gezielte Förderung von Frauen für uns aktuell der wichtigste Hebel, um noch mehr Vielfalt bei hy zu schaffen.

Internationalisierung

Aktuell sind unsere Kund:innen zum größten Teil Mittelständler:innen im deutschsprachigen Raum. Daher ist es derzeit unabdingbar, dass alle unsere Mitarbeiter:innen im Consulting deutsch sprechen. In Zukunft wird diese Anforderung an Bedeutung verlieren, denn wir wollen verstärkt Kund:innen aus anderen Segmenten und Ländern akquirieren. Damit können wir auch im Hiring noch stärker diversifizieren, was die Sprachkenntnisse unserer Kolleg:innen angeht.

Konkretes Ziel

Im Jahr 2022 haben wir uns zum Ziel gesetzt, 50% unserer ausgeschriebenen Positionen mit weiblichen Top-Talenten zu besetzen und so den Anteil der Frauen in unseren Consulting-Teams zu verdoppeln.

Co-Leadership

Bei hy bieten wir die Möglichkeit der geteilten Führung von Teams. Die Team Leads ergänzen sich in ihren Perspektiven und Persönlichkeiten und das Team profitiert von gemeinschaftlichen Entscheidungen und unterschiedlichen Akzenten im Führungsstil.



the axel springer
consulting group

Entwicklung

#Entwicklung

Wir glauben daran, dass jede:r von uns wachsen möchte. Inhaltlich auf Themen und ganzheitlich als Person. Wir schaffen bei hy einen Ort, der Dir viele Wachstumschancen eröffnet. Eine „lineare“ Berater-Karrierelaufbahn ist entlang der hy-Skill-Matrix möglich. Zudem ermöglichen wir Dir „nicht-lineare“ unternehmerische Entwicklungen, die sich nicht planen lassen. Vielleicht ergibt sich ein Joint Venture mit einem Kunden oder eine neue Tochterfirma für hy. Wenn es eine Chance gibt, dann lass sie uns gemeinsam ergreifen und einen Weg der Umsetzung und Entwicklung finden.

Übernahme von Verantwortung

Egal, ob vor dem Kunden, im Sales oder bei internen Projekten. Du kannst überall ganz vorne mit dabei sein, Deine eigenen Themen verantworten und präsentieren.

Persönliches Weiterbildungsbudget

Für die individuelle Weiterbildung erhält jede:r Mitarbeiter:in ein Budget i.H.v. netto 1.000 € pro Jahr. Das Budget steht Dir für alles zur Verfügung, was Dich selbst weiterbringt: Trainings bei externen Partnern, Coaching oder Mindfulness.

360 Grad Feedback

Zweimal im Jahr findet ein “Entwicklungsdialog” statt, in welchem wir uns gegenseitig Feedback geben und unsere persönliche Weiterentwicklung entlang der hy-Skill-Matrix beurteilen. In diesem Kontext wird über Deine mögliche Beförderung und eine Gehaltsanpassung entschieden.

Mentoring

Wir fördern eine vertrauensvolle Kultur und unterstützen Dich in der Weiterentwicklung, sowie im Erreichen Deiner Karriereziele durch individuelle Beratung. Deine:n Mentor:in bei hy wählst Du selbst. Und für Deinen tollen Start bei hy stellen wir Dir eine:n Buddy zur Seite.

hy Trainingsprogramm

Das People and Organization Team koordiniert Trainings für das gesamte hy Team zu wichtigen Dimensionen der Skill-Matrix.



the axel springer
consulting group

Familie + Kinder

#FamilieUndKinder

Viele Kolleg:innen bei hy haben Familie und Kinder. Wir alle wissen: das Leben ist nicht immer planbar. hy soll ein Ort sein, an dem es selbstverständlich ist, mit dieser Unplanbarkeit umzugehen. Und uns ist wichtig, dass nicht nur Frauen über Vereinbarkeit von Beruf und Familie nachdenken. Denn: „Mehr Männer in Familienbetreuung“ ist die andere Seite der Medaille von „mehr Frauen in Führungspositionen“. Das Eine geht nicht ohne das andere.

Das Selbstverständliche – Mutterschutz und Elternzeit

Wir freuen uns für unsere Kolleg:innen, die Eltern werden und unterstützen sie in ihrer Planung von Elternzeit und Rückkehr in den Job. Männer und Frauen nehmen bei uns gleichermaßen selbstverständlich Elternzeit – und zwar so, wie es am besten in ihre Familienplanung passt.

Familienzeit

Du planst Deinen Tag, wie es zu Deiner Familiensituation passt. Egal, ob die Kinder zur Kita oder Schule gebracht werden oder Familienangehörige Deine Unterstützung benötigen. Block Dir die Zeit im Kalender und sei für sie da.

No Motherhood Penalty

Bei hy arbeiten einige Mütter in Führungspositionen. Sie müssen Kinder und Muttersein nicht aus Angst vor negativen Folgen für ihre Karriere verstecken. hy unterstützt alle Mitarbeiter:innen mit Familien, Kindern, Angehörigen und Partner:innen.

Unterstützung bei Kinder(not-)betreuung

hy zahlt Dir über die gesetzlichen Bestimmungen hinaus weiterhin Dein volles Gehalt während der Kinder(not-)betreuungszeit. Zusätzlich kooperieren wir mit dem pme Familienservice.



the axel springer
consulting group

Gesundheit

#Gesundheit

Die mentale und physische Gesundheit all unserer Kolleg:innen ist unser oberstes Gut. Wir sind Dienstleister in einer Wissensgesellschaft. Nur mit der richtigen körperlichen und seelischen Fitness haben wir eine Grundlage für unser Geschäftsmodell. Wir wünschen uns, dass Du auf Dich aufpasst – bei hy und in Deiner Freizeit. Nimm Dir Zeit für Dich selbst und Deine Liebsten. Finde Deinen eigenen Weg zu Zufriedenheit und Glück. Wir als Firma möchten den entsprechenden Rahmen dafür geben.

Sport-und Fitnessangebote

hy bietet Dir aktuell verschiedene Sport- und Fitnessangebote über Axel Springer an, wie z.B. Vergünstigungen zu FitnessFirst, ensoyoga oder classpass. Dein persönliches Budget i.H.v. netto 1.000 € pro Jahr ist auch für Mental Health (z.B. Meditation oder Coaching) einsetzbar.

Aktiv mit hy

Wenn uns COVID-19 nicht davon abhält, planen wir regelmäßig gemeinsame Sportaktivitäten wie Beachvolleyball oder Bouldern. Wir nehmen am Firmenlauf Berlin teil. Für neue gemeinsame sportliche Aktivitäten sind wir jederzeit offen und freuen uns auf Deine Vorschläge.

Lebenslagen-Coaching

Über Axel Springer hast Du die Möglichkeit, das Angebot vom pme Familienservice in Anspruch zu nehmen. Geschulte Berater:innen und Coaches helfen Probleme in den verschiedensten Lebenslagen rechtzeitig aufzufangen – individuell, vertraulich, 24 Stunden am Tag.



the axel springer
consulting group

Partizipation am Wachstum

#PartizipationAmWachstum

Wir wollen, dass hy eine wirtschaftlich erfolgreiche und gesund wachsende Firma ist. Jede:r kann sich finanziell an hy beteiligen, zugleich erwarten wir es ausdrücklich von niemandem. Das ist die Maxime unseres Beteiligungsmodells. Einige Kolleg:innen inklusive der Geschäftsleitung haben sich signifikant finanziell an hy beteiligt. Für uns ist hy nicht nur ein Job im Lebenslauf. Wir sind ein emotionales und finanzielles Commitment eingegangen und streben nach einer stark wachsenden Firma.

Ambitioniertes Wachstum

hy ist in den ersten fünf Jahren von sechs auf über 60 Kolleg:innen gewachsen. Unser Jahresumsatz knackt gerade die 10 Millionen Grenze. Wir haben sehr konkrete Ideen für neue Teams, neue Länder, angrenzende Geschäftsmodelle. Die Reise hat gerade erst begonnen.

hy Team AG als Beteiligungsmodell

hy bietet allen Kolleg:innen nach der Probezeit an, sich mit Anteilen an hy zu beteiligen und vom Wachstum monetär über jährliche Dividende und/oder Exit-Erlöse zu partizipieren. Wir wollen, dass das Wachstum von hy sich für alle auszahlt, die voller Energie und mit eigenem Investment hy auf- und ausbauen.

Transparente Firmenwertermittlung

Der Firmenwert von hy wird über Umsatz- und Gewinn-Multiples errechnet und ist daher transparent und prognostizierbar.

Kontinuierliche Dividende

Seit Gründung von hy verfolgen wir eine Dividendenstrategie, bei der wir mindestens 80% des Gewinns von hy jährlich als Dividende an die Aktionär:innen ausschütten.



the axel springer
consulting group

Transparenz

#Transparenz

Data beats opinion. Daran glauben wir und das leben wir. Wir bestimmen bei hy immer und überall relevante Datenpunkte, um uns selbst zu dekodieren. Dieses Wissen über uns, unsere Prozesse, unsere Belastung, Auslastung, Stimmung etc. teilen wir ganz transparent mit allen Kolleg:innen, inklusive aller Praktikant:innen. Aufbauend auf diesem Wissen wollen wir gemeinsam immer besser werden.

Belastung

Am Ende jeder Woche fragen wir die Belastung aller Kolleg:innen für die kommende Woche ab. Wir tun das, um schon vor jeder Woche Überlastungen zu vermeiden und uns gegenseitig helfen zu können.

Engagement

Jede:r von uns beantwortet jede Woche fünf Fragen. Wir messen unseren Engagementwert mit externen Benchmarks und nutzen das Feedback jedes Einzelnen, um die Arbeitsumgebung bei hy weiter zu verbessern.

Sales Ampel

Beratung ist Projektgeschäft. Jeden Montag schauen wir gemeinsam auf die Sales-Pipeline der nächsten Monate in Salesforce. Für jedes einzelne Team aufgeschlüsselt, für alle gemeinsam einsehbar.

Ziele

Wir haben gemeinsam OKRs festgelegt. In jedem Team und für uns als hy. Deren Fortschritt dokumentieren wir. Er ist für jede:n jederzeit einsehbar.

Vitality Dashboard

Wir haben acht "Gesundheitsfaktoren" für hy sowie deren Zielwerte und als Dashboard visualisiert. Jeden Monat stellen wir den aktuellen Stand im Team Meeting vor.

Entwicklung

Wir haben eine "Skill Matrix" entwickelt und über alle Karrierestufen genau definiert, welche Fähigkeiten wir von uns auf welchem Karrierelevel erwarten. Die Einordnung von allen von uns ist bekannt und wird 2x im Jahr im Entwicklungsdialog als Grundlage für mögliche Beförderungen genommen.



the axel springer
consulting group

Urlaub

#Urlaub

Erholung ist wichtig. Für jede:n von uns.
Wichtig, um abzuschalten, Batterien aufzuladen und auf neue Gedanken zu kommen.

Urlaubstage

hy bietet Dir 28 Tage Urlaub pro Jahr. Außerdem sind Weihnachten und Silvester arbeitsfreie Tage bei uns. Uns ist wichtig, dass Du Deinen Urlaub wirklich nimmst: Das People and Organization Team schaut die geplanten Urlaubstage pro Person zum Quartalsende an und erinnert diejenigen, die noch wenig Urlaub geplant haben.

Wirklich off sein

hy erwartet im Urlaub keine Erreichbarkeit per Email, Telefon und Slack von Dir. Wir raten Dir, diese während des Urlaubs zu deaktivieren. Themen und Ansprechpartner:in solltest Du vor Deinem Urlaub übergeben sowie eine entsprechende Abwesenheitsnotiz hinterlegen.

Kompensation im Fall der Fälle

Falls es doch dazu kommt, dass Du während des Urlaubs arbeitest, weil Kundenwünsche/Termine/Deadlines dies entgegen Deiner Urlaubsplanung erfordern, schreibt hy die "geopferten" Urlaubstage wieder gut. Bitte sprich Dich dazu mit Deinen Vorgesetzten und den People and Organization Team ab.



the axel springer
consulting group

Vergütung

#Vergütung

Wir wollen ein Magnet für Top-Talente sein. Wir wollen jede:n bei hy entsprechend attraktiv vergüten. Mit unseren Gehältern stehen wir im Wettbewerb mit Corporates, Beratungen und Startups. Die ersten beiden locken oft mit hohem Grundgehalt, die letztgenannten mit Equity. Wir wissen: Wer sich nur nach monetären Komponenten entscheidet, wird bei hy nicht fündig werden. Wir zahlen fair, aber nicht höchstbietend. Wir bieten ein „Compensation-Package“, das alle Aspekte dieses Dokumentes beinhaltet und nicht rein auf monetäre Aspekte reduziert werden sollte.

Gehaltsstufen je Karrierelevel

hy bietet Grundgehälter, die sich entlang der Skill-Matrix orientieren. Halbjährlich gibt es einen Entwicklungsdialog mit der Möglichkeit einer Beförderung (siehe Abschnitt Entwicklung).

Bonus bei Erreichung der Unternehmensziele

hy bietet zusätzlich einen Bonus, der sich (aktuell) ausschließlich an dem Erreichen der Unternehmensziele für Umsatz und EBIT orientiert. Wir streben eine 100%-Zielerreichung an und zahlen den Bonus anteilig aus, sobald wir ein positives EBIT erwirtschaften. Je nach Seniorität bedeutet dies zwischen 5% und 33% zusätzlicher Vergütung.

Beteiligung an hy

hy bietet allen Kolleg:innen nach der Probezeit an, Anteile an hy zu erwerben, um durch jährliche Dividendenzahlungen und mögliche Exiterlöse zusätzlich zu partizipieren (siehe Abschnitt Partizipation).

Perks and Benefits

Dieses Dokument enthält eine Beschreibung aller Vergünstigungen und Vorteile. Sie beinhalten flexible Arbeitszeiten und -orte, mögliche Auszeiten, attraktive Gesundheitsangebote, ein individuelles Weiterbildungsbudget, aktive Förderung der Entwicklung und regelmäßige Team Events, Mobilitätsangebote, etc. Kleiner Tipp: Auf dem letzten Slide findest Du nochmals eine Summary.



the axel springer
consulting group

Wochenend- arbeit

#Wochenendarbeit

hy macht prinzipiell keine Vorgaben, wie Kolleg:innen sich ihre Arbeitszeit einteilen, vorausgesetzt die individuelle Gestaltung passt in den Team- und Projektablauf. Wir planen und besetzen Projekte in der Regel so, dass Arbeit am Wochenende oder spätabends nicht nötig sein sollte. Es kommt dennoch vor, dass zu diesen Zeiten gearbeitet wird. Es gilt jedoch immer zwischen Selbstbestimmtheit und Fremdbestimmtheit zu unterscheiden.

Selbstbestimmtheit: keine Kompensation

Du entscheidest selbst, am Wochenende oder spätabends zu arbeiten, weil Du einen Wochentag gekürzt hast oder die Lust, Zeit und Ruhe für eine bestimmte Tätigkeit hast.

Bei selbstbestimmter Arbeit am Wochenende und/oder spätabends erfolgt durch hy keine zusätzliche Kompensation.

Fremdbestimmtheit: Kompensation

Kommt es in der Projektarbeit zu nicht vorhersehbarer deutlicher Mehr- und Wochenendarbeit, bieten wir Dir eine entsprechende Kompensation an.

Nach Spitzenzeiten hast Du die Möglichkeit, in der Woche nach Projektende Deine Arbeitszeit zu verkürzen. Dies solltest Du mit Deiner/Deinem Vorgesetzten absprechen und Off-Zeiten in Deinen Kalender eingetragen. Es liegt zudem in der Verantwortung der/des Projektverantwortlichen, darauf zu achten, dass das Team bei Bedarf entsprechende Erholungszeit nimmt. Bei deutlicher Mehrarbeit wird während dem Projekt das Staffing angepasst und die Planung nach dem Projekt gemeinsam reflektiert.



the axel springer
consulting group

Zusammen- arbeit

#Zusammenarbeit

Teams sind das wichtigste Element von hy. Die Zusammenarbeit unserer Kolleg:innen, ihre Organisation in Teams und deren Autonomie sind der beste Weg, um gemeinsam voranzukommen. Wir sind überzeugt: Erfolg erfordert einen kontinuierlichen Zustrom neuer Ideen und kritischer Gedanken. Dafür braucht es einen offenen Dialog und ein vertrauensvolles Klima. hy möchte hierfür den entsprechenden Rahmen bieten.

Autonomie

Wir bieten allen Kolleg:innen die erforderliche Autonomie und maximalen Gestaltungsspielraum. Unsere Teams organisieren ihre Zusammenarbeiten selbst und sind für ihre Ergebnisse verantwortlich.

Co-Leadership

Einige unserer Teams werden von Doppelspitzen geleitet. Für die Team Leads bedeutet das geteilte Verantwortung und Kooperation, sowie Vereinbarkeit von Führungsrolle, Familie und Side Hustles. Die Teams profitieren von gemeinschaftlichen Entscheidungen und unterschiedlichen Akzenten im Führungsstil.

Offener Dialog

hy bietet von informellen Gesprächen über Team Meetings, anonymes Peakon Feedback, offene Ask-us-Anything Sessions und jährliche Retreats vielfältige Dialog-Formate. Jede:r bei hy ist Teil eines Teams und Teil von hy als Ganzem. Wir wünschen uns, dass sich jede:r einbringt, damit wir gemeinsam weiter wachsen.

**Puh. Das Deck ist lang
geworden.
Hier findest Du nochmals
auf einen Blick ...**

... was für uns selbstverständlich ist

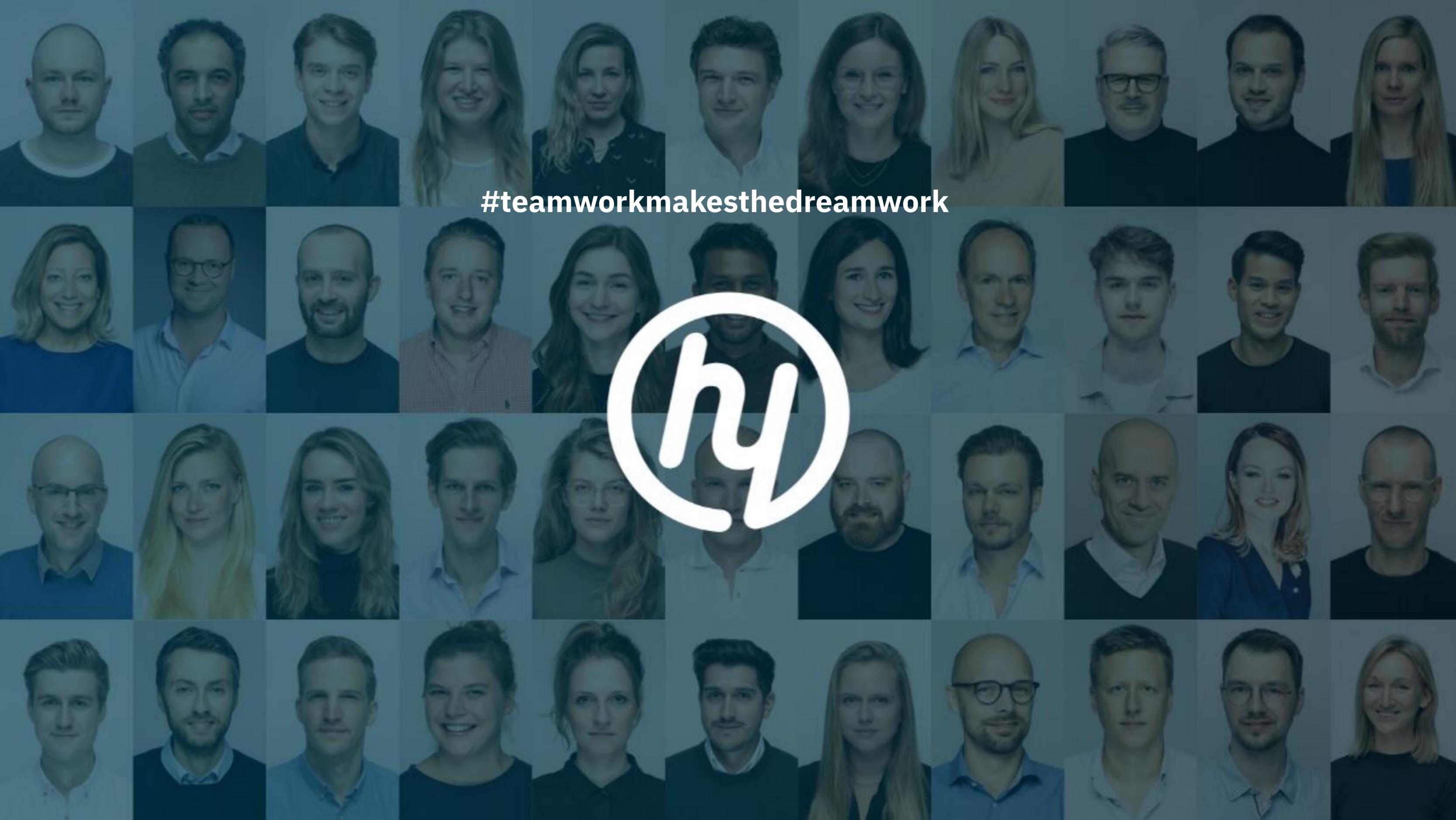
- **Faire** und **transparente Gehaltsstrukturen**
- Maximale **Flexibilität bei der Wahl Deines Arbeitsort** und ein **hybrides Arbeitsmodell**. Gleichzeitig möchten wir **keine rein virtuelle Firma** sein oder werden, denn wir glauben an die Kraft des persönlichen Austauschs bei physischen Treffen. Mit unserem modernen Büro in Kreuzberg bieten wir Dir eine ideale Arbeitsumgebung.
- **Flexible** Gestaltung Deiner **Arbeitszeiten**
- **28 Urlaubstage im Jahr**, plus Weihnachten und Silvester frei
- **State-of-the-Art Hardware Set-up**
- **Mobilitätsangebote**, z.B. kostenloses ÖPNV Ticket
- **Mitarbeitervorteilsangebote** über Axel Springer mit exklusiven Vorteilen und Rabattaktionen
- **Gesundheits- und Sportangebote** im hy Team und über Axel Springer, z.B. bei Classpass, Fitness First, McFit, ensoyoga
- ... and last but not least: **Getränke, Obstkorb** und **Kicker** ;-)

... und was uns besonders macht.

- Eine auf **Transparenz, Wertschätzung und Vertrauen** basierte Kultur, die den **Menschen** bei hy in den Mittelpunkt stellt
- Möglichkeit zur **Beteiligung an hy**: Du profitierst von Dividenden und potenziellem Exit einer stark wachsenden Firma
- Flexible und unkomplizierte **Anpassung Deiner Arbeitszeit**, auch unterhalb der gesetzlichen 80%
- Während der **Kinder(not-)betreuungszeit** bezahlt Dir hy Dein volles Gehalt - komplett **ohne Verdienstaussfall**
- **Zeitblocker für Deine persönlichen Themen**, die von allen ausnahmslos respektiert werden
- **Weiterbildungsbudget** i.H.v. jährlich 1.000 € für das, was Dich wachsen lässt - beruflich und persönlich
- **Mehrtägiges Company Retreat** einmal pro Jahr
- **Extrem steile Lernkurve** und transparentes Karriere-Entwicklungskonzept mit zwei Entwicklungsdialogen pro Jahr
- **Co-Leadership** in vielen unserer Teams für mehr Diversität, Kooperation und Vereinbarkeit von Führungsrolle, Familie und Side-Hustles

Eine weitere Sache liegt uns sehr am Herzen. Das Thema “Retention”, bzw. Fluktuation. In der Beratung liegt die durchschnittliche Firmenzugehörigkeit bei unter 2 Jahren. Bei uns ist es (noch) ähnlich. Wir wollen das ändern.

Wir unterstützen Dich bei Deiner persönlichen Entwicklung. Wenn Du nach einer Zeit bei uns eine Chance außerhalb von hy wahrnehmen möchtest, freuen wir uns für Dich und bleiben Dir freundschaftlich verbunden. Unser Anspruch aber ist, Dir bei hy alles zu bieten, was Du brauchst, um alle Deine persönlichen und unternehmerischen Entwicklungsziele auf unserer Plattform zu verwirklichen. Wir bieten Dir einen Bund auf lange Zeit an. Das heißt nicht, dass Du immer denselben Job machen musst. Im Gegenteil: Wechsel gehört zum Wachsen. Fordere uns heraus und lass uns Wege finden, wie wir Deine und unsere Ziele vermählen können. Jahre und Jahrzehnte gemeinsam zu gestalten und dabei mit uns, an uns und mit unseren Ideen, Projekten, Wünschen und Kunden zu wachsen – das ist unser Ziel.



#teamworkmakesthedreamwork

